

子育て支援優良企業認定調査項目 実績報告書

子育て支援優良企業認定調査項目の実績に関し、別紙のとおり提出します。
なお、提出した内容は事実と相違ないことを証明します。

令和8年(2026年) 月 日

企業名	
担当部署	
責任者名	
担当者名	
連絡先	

1. 育児休業取得実績

2024/4/1～2026/3/31に生まれた子に関して、2025年度の育児休業実績を記入してください。

【男性】	対象者年齢	子の出生日	取得期間			復職日
			取得開始日		取得終了日	
1				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
2				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
3				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
4				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
5				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入

【女性】	対象者年齢	子の出生日	取得期間			復職日
			取得開始日		取得終了日	
1				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
2				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
3				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
4				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
5				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入

男性計	
女性計	

※入力は各5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	取得期間			復職日
			取得開始日		取得終了日	
1	30	2024/8/1	2024/9/26	～	2025/7/31	2025/8/1
			2025/9/1	～	2026/1/31	2026/2/1

※分割取得の場合のみ記入

2. 出生時育児休業取得実績

2025/4/1～2026/3/31に出生時育児休業を取得した男女労働者の実績

【男性】	対象者年齢	子の出生日	取得期間			復職日
			取得開始日		取得終了日	
1				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
2				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
3				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
4				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
5				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入

【女性】	対象者年齢	子の出生日	取得期間			復職日
			取得開始日		取得終了日	
1				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
2				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
3				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
4				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入
5				～		
				～		※分割取得の場合のみ記入

男性計	
女性計	

※入力には各5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【男性】	対象者年齢	子の出生日	取得期間			復職日
			取得開始日		取得終了日	
1	30	2025/10/1	2025/10/2	～	2025/10/10	2025/10/11
			2025/11/1	～	2025/11/14	2025/11/15

※分割取得の場合のみ記入

3. 育児時間取得実績

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 取得日数
1			
2			
3			
4			
5			

女性計	
-----	--

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 取得日数
1	35	2025/5/5	23

4. 育児短時間取得実績

【男性】	対象者年齢	子の出生日	1日の取得時間	2025年度 取得日数
1				
2				
3				
4				
5				

【女性】	対象者年齢	子の出生日	1日の取得時間	2025年度 取得日数
1				
2				
3				
4				
5				

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	取得時間	2025年度 取得日数
1	30	2024/5/5	90分	240

5. 在宅勤務等の措置、始業時刻変更等措置取得実績

- ①フレックスタイムの制度
- ②始業又は終業の時刻を繰り上げ又は繰り下げる制度(時差出勤の制度)
- ③労働者の3歳に満たない子に係る保育施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与
- ④在宅勤務(テレワーク)

※育児短時間勤務制度の適用除外とされた労働者が代替措置として受けられるものであることに留意ください。
※設問6に記載した実績と同一人物・同一内容の実績は認められません。

【男性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度
------	-------	-------	--------

【文注】	対象日数	日付	実績内容
1	30	2024/5/5	②時差出勤

6. 3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者等に関する措置取得実績

事業主が以下の中から2以上の制度を選択して措置し、労働者がその中から選べる。

- ①始業時刻等の変更
- ②テレワーク等(10日以上／月)
- ③保育施設の設置運営等
- ④養育両立支援休暇の付与(10日以上／年)
- ⑤短時間勤務制度

【男性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 実績内容
------	-------	-------	----------------

1	30	2022/5/5	①始業時刻等の変更
---	----	----------	-----------

7. 子の看護等休暇取得実績

【男性】	対象者年齢	対象となる 子の人数	2025年度 取得日数
1			
2			
3			
4			
5			

【女性】	対象者年齢	対象となる 子の人数	2025年度 取得日数
1			
2			
3			
4			
5			

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合计数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	対象となる 子の人数	2025年度 取得日数
1	30	2	7

8. 育児のための所定時間外労働の制限等取得実績

- ①所定労働時間を超える労働を制限
- ②時間外労働を制限
- ③深夜の時間の労働を制限

【男性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度に 取得した制度
1			
2			
3			
4			
5			

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度に 取得した制度
1			
2			
3			
4			
5			

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

	対象者年齢	子の出生日	2025年度に 取得した制度
1	30	2024/5/5	③夜勤から日勤のみとした

9. 産前・産後休業取得実績

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 産前休業期間	2025年度 産後休業期間
1				
2				
3				
4				
5				

女性計	
-----	--

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度 産前休業期間	2025年度 産後休業期間
1	30	2025/10/1	2025/8/10～2025/9/30	2025/10/1～2025/11/25

10. 保健指導又は健康診査を受けるための時間の確保取得実績

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 取得回数
1			
2			
3			
4			
5			

女性計	
-----	--

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 取得回数
1	30	2026/3/1	12

11. 指導事項を守ることができるようにするための措置実績

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

女性計	
-----	--

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1	30	2026/3/1	勤務時間の変更

12.妊婦の軽易業務転換実績

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

女性計	
-----	--

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1	30	2026/3/1	外回りの営業から事務作業のみに変更

13.妊産婦の危険有害業務の制限等実績

- ①重量物を取り扱う業務、有毒ガスを発散する場所における業務に就かせることができない
- ②変形労働制を採用していても、法定労働時間を超えて労働させてはならない
- ③時間外・休日労働、深夜業をさせてはならない

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

女性計	
-----	--

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1	30	2026/3/1	③夜勤をやめ日勤のみとした

15. 妊娠又は出産等についての申出があった場合における措置等実績

【周知内容】①育児休業・産後パパ育休に関する制度

②育児休業・産後パパ育休の申出先

③雇用保険法第61条の6第1項に規定する育児休業給付に関すること

④労働者が育児休業期間・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取扱い

【手段】 面談、書面、FAX、電子メール等

【男性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1	30	2026/3/1	①、②、③、④について、面談で個別周知、意向確認及び聴衆を実施し、配慮を行った。

16. 3歳に満たない子を養育する労働者に対する柔軟な働き方を実現するための措置等実績

【周知内容】 柔軟な働き方を実現するための措置

【手段】 面談、書面、FAX、電子メール等

【男性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1			
2			
3			
4			
5			

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日 (または出産予定日)	2025年度 実績内容
1	30	2023/3/1	面談で個別周知、意向確認及び聴衆を実施し、配慮を行った。

18. 再雇用制度

過去5年(2021年～2025年)以内に、結婚、妊娠・出産、子育てに伴い退職した者が、再雇用を受けた実績

【男性】	対象者年齢(現在)	退職理由	退職年度	再雇用年度
1				
2				
3				
4				
5				

【女性】	対象者年齢(現在)	退職理由	退職年度	再雇用年度
1				
2				
3				
4				
5				

男性計	
女性計	

※入力は5名までです。5名以上の実績がある場合は、合計数に反映してください。

記入例

【女性】	対象者年齢(現在)	退職理由	退職年度	再雇用年度
1	35	妊娠・出産	2021年度	2024年度

21. 設備の設置

- ・事業所内保育施設等の設置
- ・妊婦や子育て中の従業員へ配慮した設備
- ・その他()

※設備の写真等を貼り付けてください。

22. その他独自の取り組み

	名称	2025年度の具体的な取組内容
1	子育て等相談体制の整備	
2	子育ての制度等に関するマニュアル等の作成	
3	ワーク・ライフ・バランスに関する研修	
4	マタハラ、セクハラ、パワハラ等に関する職場内研修	
5	子ども参観日などのイベント	
6	子育て中の主婦(夫)優先の雇用制度	
7	転勤の際の配慮	
8	ノー残業デーの推進	
9	時間単位の有給休暇制度の実施	
10	育児休業等の制度についての周知	
11	子ども110番の家への参加	
12	地域の子どもを育む環境整備	
13	子育て団体等の活動に対する支援	
14	子育て中などの方に対する割引制度	
15	従業員に限らない妊婦・子育てへの配慮	
16	子どもに関する寄付・基金	
17	一般事業主行動計画の策定(次世代育成支援対策推進法第12条)	
18	不妊治療と仕事を両立する上での取り組み(経済的支援・休暇制度を除く)	
19	多子・多胎を支援する取り組み	

※当該事実が確認できる根拠資料や書類、写真を添付してください。

23. 2024/4/1～2026/3/31までに子を出生した女性常用雇用者数

2025年度中に育児休業及び出生時育児休業を取得した女性がいる場合はご記入ください。

なお、当該年度中に産後休業のみを取得している女性は除いてください。

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度中の 育児休業取得の有無	2026.4.1現在の 在籍状況
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

※期間中に子を出生した女性常用雇用者については、原則全員を記入してください。20名以上の実績がある場合は、シートをコピーして記入してください。

記入例

【女性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度中の 育児休業取得の有無	2026/4/1現在の在籍 状況
1	30	2024/8/1	有	在籍

24. 2024/4/1～2026/3/31までに配偶者が子を出生した男性常用雇用者数

2025年度中に育児休業及び出生時育児休業を取得した男性がいる場合はご記入ください。

【男性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度中の 育児休業取得の有無
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

※期間中に配偶者が子を出生した男性常用雇用者については、原則全員を記入してください。20名以上の実績がある場合は、シートをコピーして記入してください。
記入例

【男性】	対象者年齢	子の出生日	2025年度中の 育児休業取得の有無
1	30	2024/8/1	無