

別表1 「子育て支援優良企業認定審査項目」

	制度等	ア 審査項目	イ 審査内容	ウ 審査書類	
Ⅰ 育児・介護休業法や労働基準法など法定制度の運用状況について	1 育児休業	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則（又はこれに準ずる規程等。以下同じ）	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児休業申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児休業申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	2 出生時育児休業	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・出生時育児休業申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・出生時育児休業申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	3 育児時間	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児時間申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	4 育児短時間	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児短時間申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児短時間申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	5 在宅勤務等の措置、始業時刻変更等の措置	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・在宅勤務等の措置、始業時刻変更等の措置に関する申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・在宅勤務等の措置、始業時刻変更等の措置に関する申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
	6 3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者等に関する措置	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・始業時刻変更、テレワーク等の措置に関する申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・始業時刻変更、テレワーク等の措置に関する申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	

	7 子の看護等休暇	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・子の看護等休暇申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・子の看護等休暇申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	8 ①育児のための 所定時間外労働の制限 ②時間外労働の制限 ③深夜業の制限	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・いずれかの制限に関する申請書 ・出勤簿 ・事業主からの通知 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・いずれかの制限に関する申請書 ・出勤簿 ・事業主からの通知 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
	9 産前・産後休業	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性産前実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・産前休業申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		女性産後実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・産前休業申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	10 保健指導 又は健康診査を受ける ための時間の確保	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・申請書（健康診査・保健指導申請書） ・健康診査等のための特別休暇をとったことがわかる書面（出勤簿による記載など） ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	11 指導事項 を守ることができる ようにするための措置 について	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・指導事項を守ることができるようにするための措置を行ったことがわかる書類（母性健康管理指導事項連絡カード、出勤簿等） ・実績報告書	いずれか 1つ以上
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
	12 妊婦の軽 易業務転換	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・妊婦の軽易業務転換に関する申請書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか 1つ以上
	13 ①妊産婦の危険 有害業務の制限 ②変形労働時間 制の制限 ③時間外労働等 の制限	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・いずれかの制限に関する申請書 ・出勤簿 ・事業主からの通知 ・実績報告書	いずれか 1つ以上

	1 4 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント防止措置	制度等の規定	ハラスメントの内容や厳正な対処方針等について、就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		相談窓口の設置及び周知	ハラスメントに関する相談窓口の設置及びその周知の有無	・就業規則、社内に周知した文書の写し（社内報など）	
	1 5 妊娠又は出産等についての申出があった場合における措置等	個別周知・意向確認の実施状況	個別周知、育児休業等の取得に関する意向確認の有無、実施方法	・個別周知、意向確認した文書の写し等	
		労働条件の個別の意向聴取・配慮の実施状況	労働条件等に関する個別の意向聴取、意向の配慮の実施状況	・意向聴取した文書の写し等	
	1 6 3歳に満たない子を養育する労働者に対する柔軟な働き方を実現するための措置等	個別周知・意向確認の実施状況	柔軟な働き方を実現するための措置の個別周知、意向確認の有無、実施方法	・個別周知、意向確認した文書の写し等	
労働条件の個別の意向聴取・配慮の実施状況		労働条件等に関する個別の意向聴取、意向の配慮の実施状況	・意向聴取した文書の写し等		
1 7 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備	実施状況	雇用環境整備実施の有無、実施内容	・実施内容を証明するもの（研修資料、社内報など）		
Ⅱ 企業で独自に設けている結婚、妊娠・出産、子育てに関する制度等について	1 8 復職・再雇用制度	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報など）	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・復職した常用雇用者の雇用契約書 ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上
	1 9 特別休暇制度	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報等）	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・特別休暇使用申請書 ・出勤簿	いずれか1つ
	2 0 経済的支援制度	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報など）	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・給付実績がわかる書面	
	2 1 設備の設置	設備名称・設備内容	結婚、妊娠・出産、子育てに配慮した設備の設置状況	・設備の設置目的、設置時期がわかる書面、設備の写真など	
	2 2 その他独自の取り組み	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報等） ・結果報告書、研修関係の資料 等	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・実施時の写真、報道資料（新聞掲載等）	
Ⅲ その他取得状況について	2 3 女性育児休業取得状況	子を出産した女性労働雇用者	基準日の属する年度の前年度に出産した女性常用雇用者数（基準日現在、産後休暇等により休暇中の者を除く。）	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上
		そのうち育児休業を取得した女性常用雇用者	そのうち、育児休業及び出生時育児休業を取得した女性常用雇用者数（基準日現在、産後休暇等により休暇中の者を除く。）	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上
	2 4 男性育児休業取得状況	配偶者が子を出産した男性常用雇用者	前年度に配偶者が子を出産した男性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上
		育児休業を取得した男性常用雇用者	そのうち、育児休業及び出生時育児休業を取得した男性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上
	2 5 育児休業取得後の継続就労状況	子を出産し、かつ育児休業を取得した女性常用雇用者	前年度に育児休業及び出生時育児休業を取得した女性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上
		そのうち継続就労している女性常用雇用者	そのうち、基準日現在、継続して就労している女性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿 ・実績報告書	いずれか1つ以上

別表２ 「子育て支援優良企業の認定にかかる最低基準」

	最低基準	項目
ア	右欄で定める１から３、６から９までの全ての項目及び４又は５のいずれかの項目について、就業規則等で規定されていること。	１ 育児休業 ２ 出生時育児休業 ３ 育児時間 ４ 育児短時間
イ	右欄で定めるいずれかの項目について前年度中に取得実績があること。ただし、全ての項目について前年度に取得対象者がいない場合は、この限りでない。	５ 在宅勤務等の措置、始業時刻等の変更 ６ ３歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者等に関する措置 ７ 子の看護等休暇 ８ 所定外労働の制限等 ９ 産前・産後休業

別表3 「子育て支援優良企業認定配点一覧」

	制度等			実績		合計 得点	備考
	制度等 の規定 (2点)	期間・ 年齢拡充 (1点)	有給 制度 (1点)	女性 実績 (1・2・4点)	男性 実績 (1・2・4点)		
1 育児休業	2	1	1	4	4	12	男女実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
2 出生時育児休業	2	1	1	4	4	12	男女実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
3 育児時間	2	1	1	4		8	女性実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
4 育児短時間	2	1	1	2	2	8	男女実績：「あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」のとき…各1点
5 在宅勤務等の措置、始業時刻等の変更	2	1		2	2	7	男女実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
6 3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者等に関する措置	2	1		2	2	7	男女実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
7 子の看護等休暇	2	1	1	4	4	12	男女実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
8 所定外労働の制限等	2	1		2	2	7	男女実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
9 産前・産後休業	2	1	1	4		8	女性産前・産後休業実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
10 保健指導又は健康診査を受けるための時間の確保	2	1	1	2		6	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
11 指導事項を守ることができるようにするための措置について	2		1	2		5	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
12 妊婦の軽易業務転換	2			2		4	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
13 妊産婦の危険有害業務の制限等	2			2		4	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
14 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント防止措置	4					4	制度等の規定、相談窓口の設置及び周知…各2点
15 妊娠又は出産等についての申出があった場合における措置等	4					4	
16 3歳に満たない子を養育する労働者に対する柔軟な働き方を実現するための措置等	4					4	
17 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備	2					2	
18 復職・再雇用制度						8	1項目4点×2項目
19 特別休暇制度						10	1項目2点×5項目（項目上限設定：最大5項目）
20 経済的支援制度						10	1項目2点×5項目（項目上限設定：最大5項目）
21 設備の設置						16	1項目4点×3項目（項目上限設定：最大3項目） ※本市認可の事業所内保育所の場合は8点
22 その他独自の取り組み						18	1項目1点×10項目（項目上限設定：最大10項目） ※一般事業主行動計画を策定している場合は8点加算
23 女性育児休業取得率						5	取得率に応じて傾斜配点（100％：5点　～75％：4点　～50％：3点　～25％：2点　0％超：1点）
24 男性育児休業取得率						5	取得率に応じて傾斜配点（～13％：5点　～2％：3点　～1％：2点　0％超：1点）
25 女性の育児休業後就業継続率						5	取得率に応じて傾斜配点（100％：5点　～75％：4点　～50％：3点　～25％：2点　0％超：1点）
合計得点						191	

別表4 「企業規模区分表」

企業規模	常用雇用者人数
小企業	10～29人
中企業	30～100人
大企業	101人以上

※ 企業規模は、熊本市外も含めた企業規模で算定する。