

別表1 「子育て支援優良企業認定審査項目」

	制度等	ア 審査項目	イ 審査内容	ウ 審査書類
I 育児・介護休業法や労働基準法など法定制度の運用状況について	1 育児休業	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則（又はこれに準ずる規程等。以下同じ）
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児休業申請書 ・出勤簿
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児休業申請書 ・出勤簿
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
	2 出生時育児休業	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・出生時育児休業申請書 ・出勤簿
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・出生時育児休業申請書 ・出勤簿
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
	3 育児時間	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児時間申請書 ・出勤簿
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
	4 育児短時間	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児短時間申請書 ・出勤簿
		男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・育児短時間申請書 ・出勤簿
		期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則
		有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
	5 始業時刻変更等の措置	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
		女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・始業時刻変更等の措置に関する申請書 ・出勤簿
男性実績		前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・始業時刻変更等の措置に関する申請書 ・出勤簿	
期間延長・年齢拡大		この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
6 子の看護のための休暇	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
	女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・子の看護のための休暇申請書 ・出勤簿	
	男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・子の看護のための休暇申請書 ・出勤簿	
	期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	
	有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則	
7 育児のための所定時間外労働の制限 ②時間外労働の制限 ③深夜業の制限	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
	女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・いずれかの制限に関する申請書 ・出勤簿 ・事業主からの通知	
	男性実績	前年度において、男性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・いずれかの制限に関する申請書 ・出勤簿 ・事業主からの通知	
	期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則	

8 産前・産後休業	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
	女性産前実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・産前休業申請書 ・出勤簿
	女性産後実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・産前休業申請書 ・出勤簿
	期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則
	有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
9 保健指導又は健康診査を受けるための時間の確保	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
	女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・申請書（健康診査・保健指導申請書） ・健康診査等のための特別休暇をとったことがわかる書面（出勤簿による記載など）
	期間延長・年齢拡大	この制度が、法で定める対象期間や対象年齢よりも充実していることの有無	・就業規則
	有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
10 指導事項を守ることができるようにするための措置について	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
	女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・指導事項を守ることができるようにするための措置を行ったことがわかる書類（母性健康管理指導事項連絡カード、出勤簿等）
	有給制度	この制度を利用した場合、給与が一部又は全額補償されることの有無	・就業規則
11 妊婦の軽易業務転換	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
	女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・妊婦の軽易業務転換に関する申請書 ・出勤簿
12 ①.妊産婦の危険有害業務の制限 ②.変形労働時間制の制限 ③.時間外労働等の制限	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則
	女性実績	前年度において、女性常用雇用者が制度を利用した実績の有無	・いずれかの制限に関する申請書 ・出勤簿 ・事業主からの通知
13 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント防止措置	制度等の規定	ハラスメントの内容や厳正な対処方針等について、就業規則等への規定の有無	・就業規則
	相談窓口の設置及び周知	ハラスメントに関する相談窓口の設置及びその周知の有無	・就業規則、社内に周知した文書の写し（社内報など）
14 妊娠又は出産等についての申出があった場合における措置等	個別周知・意向確認の実施状況	個別周知、育児休業等の取得に関する意向確認の有無、実施方法	・個別周知、意向確認した文書の写し等
15 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備	実施状況	雇用環境整備実施の有無、実施内容	・実施内容を証明するもの（研修資料、社内報など）

II 企業で独自に設けている結婚、妊娠・出産、子育てに関する制度等について	16 復職・再雇用制度	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報など）	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・復職した常用雇用の雇用契約書 ・出勤簿	
	17 特別休暇制度	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	いずれか1つ
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報等）	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・特別休暇使用申請書 ・出勤簿	
	18 経済的支援制度	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	いずれか1つ
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報など）	
		実施実績	就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・給付実績がわかる書面	
	19 設備の設置	設備名称・設備内容	結婚、妊娠・出産、子育てに配慮した設備の設置状況	・設備の設置目的、設置時期がわかる書面、設備の写真など	
	20 その他独自の取り組み	制度等の規定	就業規則等への規定の有無	・就業規則	いずれか1つ
		配布物等による周知	社内報などによる社員への制度周知の有無	・社内に周知した文書の写し（社内報等） ・結果報告書、研修関係の資料 等	
実施実績		就業規則等への規定はないものの、実際には制度を実施していることの有無	・実施時の写真、報道資料（新聞掲載等）		
III その他取得状況について	21 女性育児休業取得状況	子を出産した女性労働雇用者	基準日の属する年度の前年度に出産した女性常用雇用者数（基準日現在、産後休暇等により休暇中の者を除く。）	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿	
		そのうち育児休業を取得した女性常用雇用者	そのうち、育児休業を取得した女性常用雇用者数（基準日現在、産後休暇等により休暇中の者を除く。）	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿	
	22 男性育児休業取得状況	配偶者が子を出産した男性常用雇用者	前年度に配偶者が子を出産した男性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿	
		育児休業を取得した男性常用雇用者	そのうち、育児休業を取得した男性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿	
	23 育児休業取得後の継続就労状況	子を出産し、かつ育児休業を取得した女性常用雇用者	前年度に子を育児休業を取得した女性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿	
		そのうち継続就労している女性常用雇用者	そのうち、基準日現在、継続して就労している女性常用雇用者数	・該当者リスト（任意様式） ・出勤簿	

別表2 「子育て支援優良企業の認定にかかる最低基準」

	最低基準	項目
ア	右欄で定める1から3、6から8までの全ての項目及び4又は5のいずれかの項目について、就業規則等で規定されていること。	1 育児休業 2 出生時育児休業 3 育児時間 4 育児短時間
イ	右欄で定める1、2、3、6、8のいずれかの項目について前年度中に取得実績があること。ただし、前年度に取得対象者がいない場合は、この限りでない。	5 始業時刻の変更 6 子の看護休暇 7 所定外労働の制限等 8 産前・産後休業

別表3 「子育て支援優良企業認定配点一覧」

	制度等			実績		合計得点	備考
	制度等の規定 (2点)	期間・年齢拡充 (1点)	有給制度 (1点)	女性実績 (1・2・4点)	男性実績 (1・2・4点)		
1 育児休業	2	1	1	4	4	12	男女実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
2 出生時育児休業	2	1	1	4	4	12	男女実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
3 育児時間	2	1	1	4	/	8	女性実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
4 育児短時間	2	1	1	2	2	8	男女実績：「あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」のとき…各1点
5 始業時刻の変更	2	1	/	2	2	7	男女実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
6 子の看護休暇	2	1	1	4	4	12	男女実績：「実績あり」のとき…各4点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
7 所定外労働の制限等	2	1	/	2	2	7	男女実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
8 産前・産後休業	2	1	1	4	/	8	女性産前・産後休業実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
9 保健指導又は健康診査を受けるための時間の確保	2	1	1	2	/	6	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
10 指導事項を守ることができるようにするための措置について	2	/	1	2	/	5	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
11 妊婦の軽易業務転換	2	/	/	2	/	4	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
12 妊産婦の危険有害業務の制限等	2	/	/	2	/	4	女性実績：「実績あり」のとき…各2点 「実績がないことを把握している」とき…各1点
13 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント防止措置	4	/	/	/	/	4	制度等の規定、相談窓口の設置及び周知…各2点
14 妊娠又は出産等についての申出があった場合における措置等	2	/	/	/	/	2	
15 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備	2	/	/	/	/	2	
16 復職・再雇用制度	/					8	1項目4点×2項目
17 特別休暇制度						6	1項目2点×3項目（項目上限設定：最大3項目）
18 経済的支援制度						6	1項目2点×3項目（項目上限設定：最大3項目）
19 設備の設置						16	1項目4点×3項目（項目上限設定：最大3項目） ※本市認可の事業所内保育所の場合は8点
20 その他独自の取り組み						14	1項目1点×6項目（項目上限設定：最大6項目） ※一般事業主行動計画を策定している場合は8点加算
21 女性育児休業取得率						5	取得率に応じて傾斜配点（100%：5点 ～75%：4点 ～50%：3点 ～25%：2点 0%超：1点）
22 男性育児休業取得率						5	取得率に応じて傾斜配点（～13%：5点 ～2%：3点 ～1%：2点 0%超：1点）
23 女性の育児休業後就業継続率						5	取得率に応じて傾斜配点（100%：5点 ～75%：4点 ～50%：3点 ～25%：2点 0%超：1点）
合計得点						166	

別表4 「企業規模区分表」

企業規模	常用雇用者人数
小企業	10～29人
中企業	30～100人
大企業	101人以上

※ 企業規模は、熊本市外も含めた企業規模で算定する。